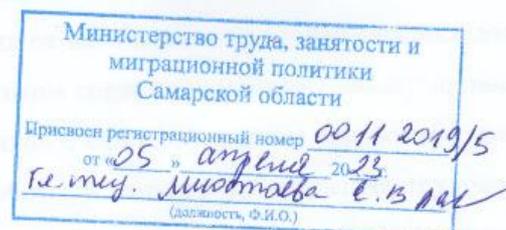


## **ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ в Коллективный договор**

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
Самарской области средней общеобразовательной школы №2 «Об-  
разовательный центр» имени Героя Российской Федерации Немцо-  
ва Павла Николаевича с. Борское муниципального района Борский  
Самарской области  
на 2019-2021годы



Настоящие Изменения и дополнения в коллективный договор заключены между администрацией ГБОУ СОШ № 2 «ОЦ» с. Борское в лице директора **Жабиной Любови Михайловны** (далее Работодатель) и трудовым коллективом ГБОУ СОШ № 2 «ОЦ» с. Борское в лице председателя профсоюзного комитета **Ямщиковой Людмилы Алексеевны**. Стороны договорились внести в Коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 2 «Образовательный центр» имени Героя Российской Федерации Немцова Павла Николаевича с. Борское муниципального района Борский Самарской области (ГБОУ СОШ № 2 «ОЦ» с. Борское) следующие изменения:

**1. IV. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству к Коллективному договору 2019- 2021г**

1. Подпункт 4.4.1 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.4.1. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации

или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Также помимо лиц, указанных в статье 179 Трудового кодекса Российской Федерации, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации имеют: одинокая мать, воспитывающая ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка (до 14 лет); работник, воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка (до 14 лет) без матери; работник (родитель или законный представитель), являющийся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет; работник (родитель или законный представитель), являющийся единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающий трех и более малолетних детей, если другой родитель (законный представитель) не состоит в трудовых отношениях; награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью; не освобожденные председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций; молодые специалисты, заключившие договор о предоставлении мер социальной поддержки между министерством образования и науки Самарской области, государственным бюджетным общеобразовательным учреждением Самарской области средней общеобразовательной школой №2 «Образовательный центр» имени Героя Российской Федерации Немцова Павла Николаевича с. Борское муниципального района Борский Самарской области».

## **2.Правила внутреннего трудового распорядка к Коллективному договору 2019- 2021г**

1. Абзац 2 пункта 2.20 Раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» исключить.

2. Пункт 7.3 Раздела 7 «Служебные командировки» изложить в следующей редакции:

«7.3. Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй статьи 259 Трудового кодекса Российской Федерации, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в пери-

од до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»

3. Пункт 7.4 Раздела 7 «Служебные командировки» исключить.

4. Абзац первый пункта 8.5 Раздела 8 «Отпуска» изложить в следующей редакции:

«Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время, в том числе до истечения шести месяцев непрерывной работы у данного работодателя (ч. 3 ст. 122, ч. 4 ст. 123 ТК РФ):

Категория работников	Период предоставления отпуска	Документальное обоснование	Норма
Работники в возрасте до 18 лет	Удобное для работника время, в том числе до истечения шести месяцев непрерывной работы у данного работодателя	Паспорт гражданина РФ, заявление работника	статья 122, 267 ТК РФ
Женщины	Перед началом отпуска по беременности и родам или непосредственно после него, в том числе до истечения шести месяцев непрерывной работы у данного работодателя	Справка медицинской организации, подтверждающая беременность, листок нетрудоспособности по беременности и родам, заявление работницы	статья 122, 260 ТК РФ
	Непосредственно после окончания отпуска по уходу за ребенком независимо от стажа работы у данного работодателя	Приказ о предоставлении отпуска по уходу за ребенком, заявление работницы	статья 260 ТК РФ
Мужья, чьи жены находятся в отпуске по беременности и родам	Период нахождения жены в отпуске по беременности и родам. Отпуск предоставляется независимо от времени непрерывной рабо-	Справка с места работы супруги, подтверждающая, что она находится в отпуске по беременности и родам, свидетельство о браке, заявление су-	статья 123 ТК РФ

Категория работников	Период предоставления отпуска	Документальное обоснование	Норма
	ты супруга у данного работодателя	пруга	
Работник, усыновивший ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев	До истечения шести месяцев непрерывной работы у данного работодателя	Решение суда об усыновлении ребенка, заявление работника	статья 122 ТК РФ
Один из родителей (опекунов, попечителей, приемных родителей), воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет	Удобное для работника время. Отпуск предоставляется до дня достижения ребенком-инвалидом возраста 18 лет	Справка об установлении инвалидности ребенка Свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка, документ, подтверждающий установление опеки (попечительства) над ребенком Справка с места работы другого родителя (опекуна, попечителя, приемного родителя) о том, что он не воспользовался правом на предоставление отпуска в порядке, предусмотренном ст. 262.1 ТК РФ	статья 262.1, 123 ТК РФ
Лица, награжденные знаком "Почетный донор России", "Почетный донор СССР"	Удобное для работника время года	Удостоверение к нагрудному знаку "Почетный донор России", "Почетный донор СССР"	Пункт 1 ч. 1, 2 ст. 23 Федерального закона от 20.07.2012 N 125-ФЗ, Приложение N 7 к Приказу Минздравсоцразвития России от 31.03.2005 N 246
Работники-совместители	Период ежегодного оплачиваемого отпуска по основному месту работы, в том числе до истечения шести месяцев работы по совместительству	Выписка из графика отпусков (справка) о периоде ежегодного оплачиваемого отпуска с основного места работы	Часть 1 ст. 286 ТК РФ
Лица: 1) получившие (перенесшие) лу-	Удобное для работника время	Удостоверение получившего(ей) или перенесшего(ей) лучевую	Пункты 1, 2 ч. 1 ст. 13, п. 5 ч. 1 ст. 14, ч. 4 ст. 15 Закона РФ от 15.05.1991

Категория работников	Период предоставления отпуска	Документальное обоснование	Норма
<p>чевую болезнь и другие заболевания, связанные с воздействием радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС или с работами по ликвидации ее последствий;</p> <p>2) ставшие инвалидами вследствие чернобыльской катастрофы, перечисленные в п. 2 ч. 1 ст. 13 Закона РФ от 15.05.1991 N 1244-1</p>		<p>болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС; ставшего(ей) инвалидом</p>	<p>N 1244-1, п. 2 Порядка, утвержденного Приказом МЧС России N 728, Минздравсоцразвития России N 832, Минфина России N 166н от 08.12.2006, и Приложение N 1 к нему</p>
<p>Лица, участвовавшие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, перечисленные в п. п. 3, 4 ч. 1 ст. 13 Закона РФ от 15.05.1991 N 1244-1</p>	<p>Удобное для работника время</p>	<p>Удостоверение участника ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС</p>	<p>Пункты 3, 4 ч. 1 ст. 13, абз. 1 ч. 1, п. 1 ч. 3, ч. 4 ст. 15 Закона РФ от 15.05.1991 N 1244-1, п. 2 Порядка, утвержденного Приказом МЧС России N 253, Минтруда России N 207н, Минфина России N 73н от 21.04.2020, Минфина России N 165н от 08.12.2006, и Приложение N 1 или N 2 к нему</p>
<p>Лица, эвакуированные из зоны отчуждения или переселенные из зоны отселения либо выехавшие в добровольном порядке из указанных зон, включая детей, в том числе детей, которые в момент эвакуации находились в состоянии внутри-</p>	<p>Удобное для работника время</p>	<p>Специальное удостоверение единого образца гражданина, подвергшегося воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС</p>	<p>Пункт 6 ч. 1 ст. 13, п. 5 ч. 1 ст. 14, ч. 1 ст. 17 Закона РФ от 15.05.1991 N 1244-1, п. 2 Порядка, утвержденного Приказом МЧС России N 228, Минздравсоцразвития России N 271, Минфина России N 63н от 11.04.2006, и Приложение N 1 к нему</p>

Категория работников	Период предоставления отпуска	Документальное обоснование	Норма
утробного развития			
Граждане, подвергшиеся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне и получившие суммарную (накопленную) эффективную дозу облучения, превышающую 25 сЗв (бэр)	Удобное для работника время	Удостоверение гражданина, подвергшегося радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне	Пункт 15 ст. 2, ст. 5 Федерального закона от 10.01.2002 N 2-ФЗ, Приложение N 4 к Порядку, утвержденному Приказом МЧС России от 18.09.2009 N 540
Дети первого и второго поколений граждан, принимавших в 1957 и 1958 гг. непосредственное участие в работах по ликвидации последствий аварии на производственном объединении "Маяк", страдающие заболеваниями вследствие воздействия радиации на их родителей	Удобное для работника время	Справка установленного образца	Статья 12 Федерального закона от 26.11.1998 N 175-ФЗ, п. 5 ч. 1 ст. 14 Закона РФ от 15.05.1991 N 1244-1, Приложение N 8 к Положению, утвержденному Приказом МЧС России от 24.04.2000 N 229
Лица из подразделения особого риска, перечисленные в п. 1 Постановления ВС РФ от 27.12.1991 N 2123-1	Удобное для работника время	Удостоверение участника действий подразделений особого риска	Пункт 5 ч. 1 ст. 14 Закона РФ от 15.05.1991 N 1244-1, абз. 1 - 3 п. 2 Постановления ВС РФ от 27.12.1991 N 2123-1, п. 1 Порядка, утвержденного Приказом Министра обороны РФ от 22.09.2016 N 590, и Приложение N 5 к нему

Категория работников	Период предоставления отпуска	Документальное обоснование	Норма
Ветераны боевых действий	Удобное для работника время	Удостоверение ветерана боевых действий	Подпункт 11 п. 1 ст. 16, пп. 4 п. 2 ст. 16, пп. 3 п. 3 ст. 16 Федерального закона от 12.01.1995 N 5-ФЗ, п. 1 Инструкции о порядке заполнения, выдачи и учета удостоверения ветерана боевых действий (утв. Постановлением Правительства РФ от 19.12.2003 N 763); единый образец бланка удостоверения ветерана боевых действий (утв. Постановлением Правительства РФ от 19.12.2003 N 763)
Супруги военнослужащих	Время отпуска супруга-военнослужащего	Свидетельство о заключении брака, документ, подтверждающий предоставление отпуска супругу-военнослужащему (например, справка с места службы, выписка из графика отпусков, копия приказа на отпуск)	Статья 30 Федерального закона от 15.11.1997 N 143-ФЗ, п. 11 ст. 11 Федерального закона от 27.05.1998 N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих"
Герои Социалистического Труда, Герои Труда Российской Федерации и полные кавалеры ордена Трудовой Славы	Удобное для работника время	Удостоверение о присвоении звания, удостоверение к соответствующей государственной награде, орденская книжка награжденного орденами Трудовой Славы трех степеней	Часть 2 ст. 6 Федерального закона от 09.01.1997 N 5-ФЗ, п. 9 Инструкции, утвержденной Постановлением Президиума ВС СССР от 11.06.1980 N 2260-X, образцы бланков удостоверений к государственным наградам Российской Федерации, государственным наградам СССР, званию Героя Российской Федерации, бланков Грамоты о присвоении звания Героя Российской Федерации (утв. Указом Президента РФ от 07.09.2010 N 1099), образец бланка

Категория работников	Период предоставления отпуска	Документальное обоснование	Норма
			удостоверения Героя Труда Российской Федерации, бланка Грамоты о присвоении звания Героя Труда Российской Федерации (утв. Указом Президента РФ от 29.03.2013 N 294)
Герои Советского Союза, Герои Российской Федерации и полные кавалеры ордена Славы	Удобное для работника время	Удостоверение к соответствующей государственной награде	Пункты 1, 2 ст. 1.1, п. 3 ст. 8 Закона РФ от 15.01.1993 N 4301-1 "О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы", образцы бланков удостоверений к государственным наградам Российской Федерации, государственным наградам СССР, званию Героя Российской Федерации, бланков Грамоты о присвоении звания Героя Российской Федерации (утв. Указом Президента РФ от 07.09.2010 N 1099)
Работники, отозванные из ежегодного оплачиваемого отпуска	В удобное для работника время в течение текущего рабочего года либо путем присоединения к отпуску за следующий рабочий год	Приказ об отзыве работника из ежегодного оплачиваемого отпуска, график отпусков	Часть 2 ст. 125 ТК РФ
Работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет, до достижения младшим из детей возраста 14 лет	Удобное для работника время	Свидетельства о рождении детей, заявление работника	Статья 262.2 ТК РФ
Работники, призванные по мо-	В течение шести месяцев после воз-	Приказ (распоряжение), иной документ,	Часть 8 и ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ

Категория работников	Период предоставления отпуска	Документальное обоснование	Норма
билизации, или поступившие на военную службу по контракту, или заключившие контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации	обновления действия трудового договора в удобное для работника время независимо от стажа работы у работодателя	которые подтверждают возобновление действия трудового договора	
Члены семей граждан призванных по мобилизации, или поступившие на военную службу по контракту, или заключившие контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации	в удобное для работника время	Заявление работника	

5. Раздел 8 «Отпуска» дополнить пунктом 8.23 следующего содержания:

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются:

- время фактической работы;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачи-

ваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха;

- время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе; период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине;

- время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года;

- период приостановления трудового договора в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации)<sup>1</sup>.

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включаются:

- время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации;

- время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста.

В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.»

6. Дополнить разделом 15 следующего содержания:

«15. Гарантии мобилизованным работникам (заключившим контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-

---

<sup>1</sup> Статья 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации

ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации) и членам их семей.

15.1. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи). Период приостановления действия трудового договора в соответствии с статьей 357.7 ТК РФ засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указан-

ный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу

по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

15.2. Для демобилизованных работников предоставляется:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;
- оказание бесплатной психологической помощи;
- предоставление дополнительных дней отдыха для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских).

15.3. Родителю, имеющему ребенка в возрасте до 18 лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, работодатель отдает предпочтение в оставлении на работе при сокращении численности или штата работников.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации допускается только с его письменного согласия. (ч. 2 ст. 159 ТК РФ).

Предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей граждан призванных по мобилизации, или поступившие на военную службу по контракту, или заключившие контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ.»

### **3. Раздел 8 «Охрана труда и здоровья» к Коллективному договору 2019- 2021г дополнить пунктом:**

8.5. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника (ст.76РК РФ):

8.5.1. Появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

8.5.2. Не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

8.5.3. Не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

8.5.4. При выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

8.5.5. Не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;

8.5.6. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено ТК РФ, другими федеральными зако-

нами. В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

**4. Считать утратившими силу П Р И Л О Ж Е Н И Я к Коллективному договору 2019- 2021г:**

**Приложение №1** Соглашение по охране труда от 18.07.2022 г.

**Приложение №16** Перечень профессий имеющих по условиям проведенных специальных оценок 2016,2017, 2018,2019,2020 годов, на дополнительный отпуск от 05.07.2021г.

**Приложение №17** Перечень профессий имеющих по условиям проведенных специальных оценок 2016,2017, 2018,2019,2020 годов, на повышенную оплату труда от 29.12.2018г. от 05.07.2021г.

**5. Принять П Р И Л О Ж Е Н И Я к изменениям и дополнениям в колдоговор от 22.02.2023 г., Коллективному договору 2019-2021 годы ГБОУ СОШ № 2 «ОЦ» с. Борское Коллективному договору 2019-2021 годы :**

**Приложение №1** Соглашение по охране труда. На 2023 г (Приложение №9 от 05.07.2021г к Коллективному договору 2019- 2021г)

**Приложение №2** «Перечень профессий, имеющих право по условиям проведенных специальных оценок 2018,2019,2020, 2021, 2022 годов, на повышенную оплату труда». ( **Приложение №17** от 05.07.2021г к Коллективному договору 2019- 2021г)

**Приложение №3** «Перечень профессий, имеющих право по условиям проведенных специальных оценок 2018,2019,2020,2021,2022 годов, на

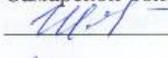
тельный отпуск». ( Приложение №16 от 05.07.2021г к Коллективному договору 2019- 2021г)

Директор государственного бюджетного образовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №2 «Образовательный центр» имени Героя Российской Федерации Немцова Павла Николаевича с. Борское муниципального района Борский Самарской области

  
Я.М. Жабина  
«04» 04 2023 г.  
М.П.



Председатель первичной профсоюзной организации государственного бюджетного образовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №2 «Образовательный центр» имени Героя Российской Федерации Немцова Павла Николаевича с. Борское муниципального района Борский Самарской области

  
Е.А.Шмакова

«04» апреля 2023 г.

**Приложение № 1**  
**К изменениям и дополнениям от 04.04. 2023 г**  
в Коллективный договор  
по ГБОУ СОШ №2 "ОЦ" с. Борское  
на 2019-2021 годы.

Приложение № 9 к коллективному договору по ГБОУ СОШ №2 "ОЦ" с. Борское на 2019-2021 годы.

## **Соглашение по охране труда на 2023 год**

### **1. Общие положения**

Данное соглашение по охране труда – правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области средней общеобразовательной школе № 2 «Образовательный центр» с. Борское муниципального района Борский Самарской области.

Планирование мероприятий по охране труда направлено на предупреждение несчастных случаев в школе, филиалах и структурных подразделениях школы, профессиональных заболеваний, улучшение условий и охрана труда, санитарно-бытового обеспечения работников учреждения.

Данное соглашение вступает в силу с момента его подписания работодателем; внесение изменений и дополнений данное соглашение производится по согласованию с профсоюзным комитетом.

Контроль за выполнением соглашения осуществляется непосредственно директором школы и профсоюзным комитетом.

### **2. Перечень мероприятий соглашения по охране труда**

Наименование мероприятия	Единица учета	Количество	Срок выполнения	Ответственные за выполнение мероприятия	Количество работников, которым улучшаются условия труда	
					Всего	В т.ч. женщины
<b>1. Организационные мероприятия</b>						

1. Специальная оценка по условиям труда в соответствии с ФЗ № 426 от 23.12.2013 «О специальной оценке условий труда»	шт.	226	1 раз в пять лет. При введении новых рабочих мест.	Специалист по охране труда Комиссия, назначенная приказом	226	57
1.2 Обучение и проверка знаний по охране труда	чел.	226	Январь-март	Специалист по охране труда Специализированная организация	226	57
1.3 Организация, обновление уголка по охране труда.	шт.	12	Январь	Специалист по охране труда	-	-
1.4 Разработка, утверждение и размножение инструкций по охране труда, отдельно по видам работ и отдельно по профессиям. Согласование этих инструкций с профкомом в установленном ТК РФ порядке	шт.	-	По мере необходимости	Специалист по охране труда	-	-
1.5 Проведение ежегодного инструктажа по охране труда всех работников	чел.	226	Сентябрь-Март По мере необходимости	Руководители структурных филиалов	-	-
1.6 Обеспечение структурных подразделений и филиалов школы Законодательными и иными нормативно-правовыми актами по охране труда и пожарной безопасности	шт.	11	По мере необходимости	Заведующий хозяйством Специалист по охране труда	-	-
1.7 Разработка и утверждение перечней профессий и видов работ организации: - работники, которые обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ; - работники, которым положено мыло и другие обезвреживающие вещества	шт.	2	По мере необходимости	Специалист по охране труда	-	-
1.8 Проведение общего технического осмотра зданий и сооружений на соответствие безопасной эксплуатации	шт.	12	2 раза в год Август Апрель	Комиссия, назначенная приказом	-	-
1.9 Организация комиссии по проверке знаний по	шт.	1	Январь	Специалист по охране	-	-

охране труда работников школы				труда		
<b>2. Технические мероприятия</b>						
2.1 Испытание спортивного оборудования, инвентаря спортивного зала, оборудования учебных мастерских			Август	Комиссия, назначенная приказом	-	-
2.2 Установка осветительной арматуры, искусственного освещения с целью улучшения выполнения нормативных требований по освещению на рабочих местах	шт.	-	Постоянно	Заведующий хозяйством	-	-
2.3 Проведение испытания устройств заземления и изоляцию проводов электросистем здания на соответствие безопасной эксплуатации	шт.	12	По мере необходимости	Заведующий хозяйством	-	-
<b>3. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия</b>						
3.1 Предварительные и периодические медицинские осмотры работников в соответствии с Порядком проведения предварительных и периодических осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии	чел.	226	Январь-декабрь	Медицинская сестра Специалист по кадрам	226	57
3.2 Укомплектование медикаментами аптек первой медицинской помощи	шт.	30	Постоянно Замена по истечению срока годности	Заведующий хозяйством	226	57
3.3. Уведомление территориального органа исполнительной власти, уполномоченного осуществлять федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор (Роспотребнадзор) в течение 2 часов о выявлении сотрудников с признаками инфекционных заболеваний (респираторных, кишечных, повышенной температуры тела Сан-ПиН 3.1/ 2.4.3598-20 п.2.2.).	раз	-	Постоянно По мере необходимости	Медицинская сестра Специалист по кадрам Делопроизводитель	-	-
<b>4. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты</b>						

4.1 Выдача спецодежды, обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми отраслевыми нормами	чел	130	Замена по истечению срока использования	Заведующий хозяйством	-	-
4.2 Обеспечение работников мылом, смывающими и обезжиривающими средствами в соответствии с утвержденными нормами	чел	130	В течение Года По мере необходимости	Заведующий хозяйством	-	-
<b>5. Мероприятия по пожарной безопасности</b>						
5.1 Разработка, утверждение по согласованию с профкомом инструкций о мерах пожарной безопасности в соответствии с требованиями ГОСТ и на основе правил пожарной безопасности	шт.	-	По мере необходимости	Ответственный за пожарную безопасность	-	-
5.2 Разработка и обеспечение учреждения инструкцией и планом-схемой эвакуации людей на случай возникновения пожара	шт.	12	По мере необходимости	Ответственный за пожарную безопасность	-	-
5.3 Установление пожарных шкафов и укомплектование их средствами тушения	шт.	12	По мере необходимости	Ответственный за пожарную безопасность	-	-
5.4 Обеспечение структурных подразделений и филиалов школы первичными средствами пожаротушения (песок, огнетушители и др.)	шт.	12	По мере необходимости	Ответственный за пожарную безопасность	-	-
5.5 Организация обучения работающих и обучающихся мерам обеспечения пожарной безопасности и проведение тренировочных мероприятий по эвакуации всего персонала	шт.	4	1 раз в квартал	Учитель ОБЖ	-	-
5.6 Освобождение запасных эвакуационных выходов от хранения неисправной мебели	шт	25	Постоянный контроль	Заведующий хозяйством	-	-

**Приложение № 2 к изменениям и дополнениям в коллективный договор от 04.04.2023 г.**

Коллективного договора по ГБОУ СОШ №2 "ОЦ" с. Борское на 2019-2021 годы.

Приложение № 17 к коллективному договору по ГБОУ СОШ №2 "ОЦ" с. Борское на 2019-2021 годы.

**Перечень**

профессий, имеющих по условиям проведенных специальных оценок 2018,2019,2020,2021,2022 годов, право на повышенную оплату за вредные и (или) опасные условия труда.

№п/п	ДАТА СО-УТ	№ карты	должность работника	Класс (подкласс) условий труда	Повышенная оплата
<b>ГБОУ СОШ №2 "ОЦ" с. Борское</b>					
1.	03.09.2021	1	Водитель автомобиля	3.1	4% (оклада)
2.	03.09.2021	2	Водитель автомобиля	3.1	4% (оклада)
3.	03.09.2021	3	Водитель автомобиля	3.1	4% (оклада)
4.	03.09.2021	4	Водитель автомобиля	3.1	4% (оклада)
5.	21.03.2019	45	Водитель автомобиля	3.1	4% (оклада)
6.	21.03.2019	44	Водитель автомобиля	3.1	4% (оклада)
7.	21.10.2020	3	Водитель автомобиля	3.1	4% (оклада)
<b>Структурное подразделение ГБОУ СОШ №2 "ОЦ" с. Борское- Детский сад "Солнышко"</b>					
8.	03.09.2021	7	Повар	3.1	12% (оклада)
9.	17.08.2022	8	Повар	3.2	12% (оклада)

10.	17.08. 2022	12	Повар	3.1	12% (оклада)
11.	31.08. 2018	24	Водитель автомобиля	3.1	4% (оклада)
<b>Структурное подразделение ДЮСШ</b>					
12.	31.08. 2018	26	Водитель автомобиля	3.1	4% (оклада)
<b>Новоборский филиал</b>					
13.	31.08. 2018	20	Повар	3.2	12% (оклада)
14.	17.08. 2022	21	Повар	3.1	12% (оклада)
<b>Алексеевский филиал</b>					
15.	21.03. 2019	71	Повар	3.2	12% (оклада)
<b>Больше-Алдаркинский филиал</b>					
16.	21.03. 2019	84	Повар	3.2	12% (оклада)

**Приложение № 3 к изменениям и  
дополнениям в коллективный договор от  
04.04.2023 г**

Коллективного договора  
по ГБОУ СОШ №2 "ОЦ" с. Борское  
на 2019-2021 годы.

Приложение № 16 к коллективному  
договору по ГБОУ СОШ №2 "ОЦ" с.  
Борское  
на 2019-2021 годы.

**Перечень**

Профессий, имеющих по условиям проведенных специальных оценок  
2018,2019,2020,2021,2022 годов, право на дополнительный отпуск за вредные  
и (или) опасные условия труда.

№п/п	ДАТА СОУТ	№ кар ты	должность работника	Класс (под- класс) усло- вий труда	Дополнительный отпуск
<b>Структурное подразделение ГБОУ СОШ №2 "ОЦ" с. Борское- Детский сад "Солнышко"</b>					
1.	17.08.2022	8	Повар	3.2	7 дней
<b>Новоборский филиал</b>					
2.	31.08.2018	20	Повар	3.2	7 дней
<b>Алексеевский филиал</b>					
3.	26.12.2018	71	Повар	3.2	7 дней
<b>Больше-Алдаркинский филиал</b>					
4.	26.12.2018	84	Повар	3.2	7 дней

Генеральный директор  
ГБОУ СОШ № 1  
г. Истринский район  
Московская область  
141200, д. Истринское  
ул. Школьная, д. 1  
Тел. (495) 510-1111  
Факс (495) 510-1112  
E-mail: info@ish1.ru

Исходный № \_\_\_\_\_

В соответствии с постановлением администрации Истринского района от 15.05.2023 № 10/2023-ИР «Об утверждении перечня муниципальных служащих, подлежащих переводу на работу в государственные органы муниципальной власти» (далее - Постановление) от 15.05.2023 № 10/2023-ИР, в соответствии с которым на должность «Муниципальный служащий» (далее - Должность) назначен (назначена) \_\_\_\_\_ (далее - Назначенный).

№ п/п	Ф.И.О. Назначенного	Должность	Срок действия	Дата окончания срока действия
1	_____	Муниципальный служащий	_____	_____
2	_____	Муниципальный служащий	_____	_____
3	_____	Муниципальный служащий	_____	_____
4	_____	Муниципальный служащий	_____	_____
5	_____	Муниципальный служащий	_____	_____
6	_____	Муниципальный служащий	_____	_____
7	_____	Муниципальный служащий	_____	_____
8	_____	Муниципальный служащий	_____	_____
9	_____	Муниципальный служащий	_____	_____
10	_____	Муниципальный служащий	_____	_____

Пронумеровано, прошнуровано  
и скреплено печатью  
26/06/2023 шесть листов  
Директор \_\_\_\_\_ Л.М.Жабина  
ГБОУ СОШ № 1 «ИШ» 2023 г.

