

**Аналитическая справка  
по результатам внутренней системы оценки соответствия кадровых  
условий требованиям ФГОС ДО и ФОП ДО  
в 2022-2023 учебном году**

Реализация образовательной программы ДОО обеспечивается руководящими, педагогическими, учебно-вспомогательными работниками детского сада. В реализации Программы участвуют иные работники детского сада, в том числе осуществляющие финансовую и хозяйственную деятельность, охрану жизни и здоровья детей. Должностной состав и количество работников, необходимых для реализации и обеспечения реализации Программы, определяются ее целями и задачами, возрастными особенностями детей. Необходимым условием качественной реализации Программы является ее непрерывное сопровождение педагогическими и учебно-вспомогательными работниками в течение всего времени ее реализации в ДОО.

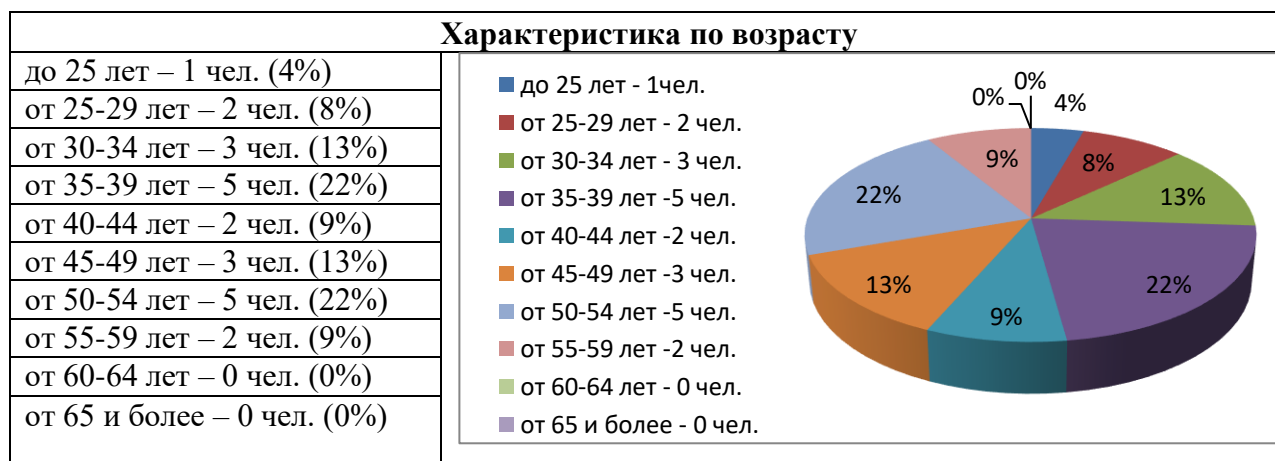
Процедура внутренней системы оценки кадровых условий проводилась по состоянию на 27.03.2023 г.

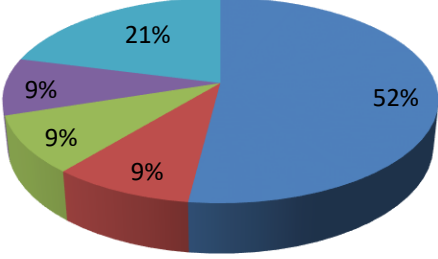
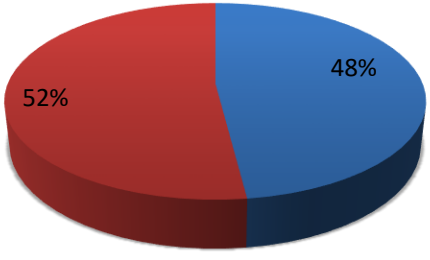
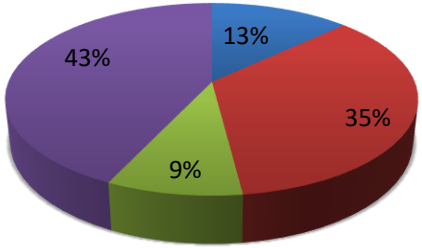
На основании полученных экспертной группой данных составлена настоящая аналитическая справка о соответствии кадровых условий Детского сада «Солнышко» с. Борское требованиям ФГОС ДО и ФОП ДО.

Образовательный процесс в ДОО осуществляют 23 педагога из них:

- методист – 1 чел.;
- старший воспитатель – 2 чел.;
- воспитатели – 16 чел.;
- учитель-логопед – 1 чел.;
- музыкальный руководитель – 1 чел.;
- педагог-психолог – 1 чел.;
- инструктор по физической культуре – 1 чел.

Распределение педагогов по возрасту, педагогическому стажу работы, образованию и квалификации представлено в таблице:



<b>Характеристика по педагогическому стажу</b>	
До 5 лет - 12 чел. (52%)	 <ul style="list-style-type: none"> <li>■ До 5 лет - 12 чел. (52%)</li> <li>■ 5-10 лет – 2 чел. (9%)</li> <li>■ 10-15 лет – 2 чел. (9%)</li> <li>■ 15-20 лет- 2 чел. (9%)</li> <li>■ 20 лет и более – 5 чел. (21%)</li> </ul>
5-10 лет – 2 чел. (9%)	
10-15 лет – 2 чел. (9%)	
15-20 лет- 2 чел. (9%)	
20 лет и более – 5 чел. (21%)	
<b>Характеристика по образованию</b>	
Высшее профессиональное 11 чел. - (48%)	 <ul style="list-style-type: none"> <li>■ высшее профессиональное- 11</li> <li>■ среднее профессиональное- 12</li> </ul>
Среднее профессиональное 12 чел. - (52%)	
<b>Характеристика по категориям</b>	
Высшая -3 чел. (13%)	 <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Высшая -3 чел. (13%)</li> <li>■ Первая- 8 чел. (35%)</li> <li>■ Соответствие занимаемой должности- 2 чел (9%)</li> <li>■ Без категории- 10 чел.(43%)</li> </ul>
Первая - 8 чел. (35%)	
Соответствие занимаемой должности- 2 чел. (9%)	
Без категории- 10 чел.(43%)	

Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет 26% от общей численности педагогических работников. 100% молодых педагогических работников в возрасте до 35 лет, включены в наставничество в первые три года работы, от общего числа молодых педагогических работников.

Доля педагогических работников, аттестованных на первую/высшую квалификационную категорию составляет 48% от общего числа (без совместителей). В настоящее время детский сад укомплектован педагогическими кадрами полностью. В ДОО созданы необходимые условия для профессионального роста сотрудников:

- Существует план повышения квалификации и переподготовки педагогических работников, план аттестации педагогических кадров.
  - Ежегодно педагоги повышают уровень своего профессионального мастерства посредством самообразования и повышения квалификации.
- Разработан план участия педагогов в мероприятиях разного уровня, с целью обобщения и распространения педагогического опыта.

Администрация ДОО считает важным направлением в своей деятельности постоянное повышение и совершенствование педагогического мастерства. Для этого организуются курсы, семинары, работа творческих групп, консультации, открытые мероприятия внутри ДОО.

Курсы повышения квалификации по актуальным вопросам за последние 3 года прошли 100% педагогов. Все это позволило переориентировать педагогический коллектив с учебно-дисциплинарной модели на личностно - ориентированную модель воспитания детей, основанную на уважении и доверии к ребенку.

**Выводы и предложения:**

Качественно-количественный анализ педагогического состава позволяет сделать выводы о том, что педагогический коллектив стабильный, работоспособный. Достаточный профессиональный уровень педагогов позволяет решать задачи воспитания и развития каждого ребенка. Кадровая политика в ДОО направлена на развитие профессиональной компетентности педагогов, повышение мотивации, учитываются профессиональные и образовательные запросы, созданы все условия для повышения профессионального роста и личностной самореализации, саморазвития и самостоятельной творческой деятельности. Это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

В 2023-2024 учебном году необходимо:

- продолжать создание достойных условий для педагогической деятельности, повышения профессионального уровня, профессиональной и творческой самореализации посредством расширения спектра применяемых технологий работы с кадрами и повышения квалификации: в том числе ИКТ-технологий (участие педагогов в онлайн-конференциях, вебинарах и др.);
- придерживаться 100% курсовой подготовки по плану;
- повысить долю аттестованных педагогических работников на первую квалификационную категорию из доли педагогов, не имеющих аттестацию, которые соответствуют требованиям приказа Минобрнауки России №276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (с изменениями на 23 декабря 2020 года).

Руководитель экспертной группы: Смагина / О.П. Смагина/

Эксперт: Долгих / М.В. Долгих/